

行政院環境保護署推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）

壹、依據

行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

- （一）提升本署補助單位辦理活動之性別意識。
- （二）提供女性原住民就業機會。
- （三）提升女性參與防災訓練比率。
- （四）提升女性參與環評及運用公開環境資訊。
- （五）吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就業。
- （六）性別意識納入環境教育。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

- （一）強化本機關性別平等專案小組之運作功能。
- （二）提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
- （三）施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
- （四）擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
- （五）加強落實性別主流化訓練。

參、實施對象

本署各單位及所屬各級機關(構)。

肆、實施期程

103 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	環境教育相關活動納入性別平等檢視案件數	每年度補(捐)助辦理環境教育相關活動填寫性別平等檢核表之案件數	50	50	50	50
2	統計輔導女性原住民參與促進就業措施比率	[女性原住民參與促進就業措施人數/促進就業措施人數]*100%	40	40	40	-
3	提升防災宣導及訓練之女性參與比率	[女性參與應變訓練人數/總應變訓練人數]*100%	-	12.5	15	17.5
4	六輕相關計畫等六項環境影響評估監督委員會委員任一性別比例不低於三分之一比例	[符合規定環境影響評估監督委員會個數/所有環境影響評估監督委員會個數]*100%	-	100	100	100
5	女性於應回收廢棄物回收處理就業比例	[女性就業人數/該領域所有就業人數]*100%	-	-	30	33
6	女性於環境檢驗業就業比例	[女性就業人數/該領域所有就業人數]*100%			30	32
7	女性於病媒防治業就業比例	[女性就業人數/該領域所有就業人數]*100%			10	15
8	研議環境教育內	環境教育內容中融入	-	-	-	3

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
	容中融入性別意識之教材	性別意識之教材數量 (單位:件數)				

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	[本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數] × 100%	80	85	90	95
2	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數 (註:性別考核指標係指為衡量性別目標達成情形所訂之績效指標。)	1	1	2	2
3	性別統計指標項目新增數	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1	1	1	1
4	性別影響評估計畫預算比重增加數	比重 = [性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出)] × 100%	2	2	2	2

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			103年	104年	105年	106年
		增加數=當年度比重-前年度比重				

陸、實施策略及措施

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 於執行或補助的各項業務報告或研究計畫，納入性別及有相關性的複分類統計，以提昇受補助單位辦理活動之性別意識，並推展各性別參與活動的多樣性。	1-1 訂定補(捐)助辦理環境教育相關活動性別平等檢核表，作為受補助單位辦理活動時，應配合填寫表件。	本署綜計處
	1-2 將性別平等檢核表結果納入下一年度補(捐)助額度考量。	本署綜計處
(二) 針對女性原住民規劃適宜之就業輔導方案。	2-1 配合原住民族委員會促進原住民就業實施方案，辦理 103 年度「原住民促進就業措施-資源回收計畫」，提供女性原住民獲得平等的工作機會。	本署回收基管會
	2-2 辦理促進原住民就業實施方案，係協助原住民部落進行環境清掃工作，經原住民族委員會核定計畫至 105 年，後續 106 年度計畫，將視原住民族委員會核定情形另案考量經費籌措來源再行規劃。	

實施策略	措 施	辦理單位
<p>(三) 針對防災應變研究不同性別與屬性的人口之風險脆弱性，提升女性參與防災宣導及訓練。</p>	<p>3-1 辦理各類型毒災防救學術交流、訓練講習及應變演練。</p>	<p>本署環管處、生態方案室</p>
	<p>3-2 廣泛宣導加強促進性別平等，提高婦女能力，並減少女性於災害中的傷害程度。</p>	
	<p>3-3 辦理全國分區動員研討相關會議中加強偏鄉女性及環保第一線人員之毒物防治訓練措施以提升偏鄉婦女之防毒災意識及知能。</p>	
	<p>3-4 相關災害防救施政主軸納為本署推動低碳永續家園推動方案（草案）之十大運作機能之一。</p>	
<p>(四) 落實環境資訊的公開透明機制，適度公開對各種汙染、風險、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，並提升女性參與環境資訊公開比率</p>	<p>4-1 規劃辦理六輕相關計畫等六項環境影響評估監督委員會(小組)</p>	<p>本署環境督察總隊</p>
	<p>4-2 各委員會聘用民間(團體)委員人數近達50%以上，並為提升女性參與機會，擴大參與管道，在資歷相當的情形下，優先進用性別少數以逐步符 1/3 比例原則，以廣結民間力量，提供環評監督意見</p>	
	<p>4-3 各監督委員會會議紀錄皆公布於本署網站，以落實環境資訊公開</p>	
<p>(五) 鼓勵各部門發展積極策略，包括家庭與工作平衡策略，吸引更多女性進入環境、能源、科技領域就</p>	<p>5-1 調查各類應回收廢棄物回收處理業之女性員工比例。</p>	<p>本署回管會、環境檢驗所、毒管處</p>
	<p>5-2 於業者輔導說明會議，向應回收廢棄物回收處理業宣導工作與家庭平衡及其他友善家庭之勞動條件，並鼓勵業者聘用女性員工。</p>	
	<p>5-3 鼓勵環境檢驗業者建立友善的兩性平權工作</p>	

實施策略	措 施	辦理單位
業。	環境，兩性工作權利義務相等，並晉陞具能力之女性為主管職務。	
	5-4 對病媒防治業女性員工比例等現況調查，保障任一性別求職者皆有平等就業之機會與權利。	
(六) 於環境教育內容中融入性別意識	環境教育相關教材或活動置入性別平等議題或宣導	本署綜計處

二、強化本機關性別平等專案小組之運作功能

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 強化外聘委員機制	2-1 本機關性別平等專案小組(或工作小組)除應依「各部會性別平等專案小組運作原則」組成及運作外，每次小組會議宜有 2 位以上外聘民間委員出席，期透過公、私部門間之對話，協助機關業務能融入性別觀點。	人事室
	2-2 本機關宜積極提報性別相關議題於性別平等專案小組(或工作小組)討論，並追蹤會議決議辦理情形。提案內容如次： (1) 行政院性別平等會決議事項辦理情形報告及追蹤管考事項。 (2) CEDAW 要求採行之措施運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (3) 「性別平等政策綱領」辦理情形。 (4) 機關重要性別平等業務運用性別主流化工具及納入性別觀點之辦理情形。 (5) 性別主流化訓練規劃，及性別影響評估與性別預算審議。 (6) 任務編組委員性別比例。 (7) 性別主流化執行計畫及成果報告。	各單位及所屬機關(構)

三、提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形

實施策略	措 施	辦理單位
(一)提升性別影響評估辦理品質	3-1 依「行政院所屬各機關性別影響評估編審作業注意事項」辦理中長程個案計畫及法律性別影響評估編審作業。	各單位及所屬機關 (構)
(二)管考性別目標達成情形	3-2 訂定衡量中長程個案計畫性別目標達成情形之績效指標，並依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核。	各單位及所屬機關 (構)
	3-3 於年度結束辦理施政計畫評核時，對於未達成原訂性別目標之計畫，應先檢討原因及研提改善對策後，提報性別平等專案小組(或工作小組)報告。	各單位及所屬機關 (構)

四、施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料

實施策略	措 施	辦理單位
(一)賡續充實性別統計並加強其運用	<p>4-1 賡續充實下列性別統計項目：</p> <p>(1)「性別影響評估檢視表」之 4-3「建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法」所填之未來需強化性別統計，以強化性別統計對性別影響評估之支援。</p> <p>(2)CEDAW 法規措施檢視之未來新增/修訂性別統計項目，以作為法規行政措施實施結果是否符合性別實質平等之參考。</p> <p>(3)撰寫 CEDAW 國家報告時，呈現公約條款及相關一般性建議對消除對婦女一切形式歧視之具體執行狀況之相關統計資料，以充實國家報告內容完整度。</p> <p>(4)行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要、具國際比較性質之性別統計項目。</p> <p>(5)其他本機關施政規劃、執行及評估所需之性別統計項目。</p>	<p>統計室</p> <p>各單位及所屬機關 (構)</p>

實施策略	措 施	辦理單位
	4-2 辦理調查、統計時，以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，更新機關性別統計專屬網頁資料；將運用性別統計之政策分析適時公布於機關專頁，供各界參考運用。	統計室 各單位及所屬機關 (構)

五、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 促進預算編列回應不同性別之需求	5-1 依「中央各主管機關編製年度概算應行注意辦理事項」，於擬編概算時，注重主管業務範圍內各中長程個案計畫、法律案之性別影響評估結果，並關照「性別平等政策綱領」、「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」及「消除對婦女一切形式歧視公約」有關促進性別平等工作之需求。	會計室 各單位及所屬機關 (構)
	5-2 賡續於中長程個案計畫或其他計畫各階段，運用「性別影響評估檢視表」，檢視性別相關預算是否依不同性別需求編列或調整。	會計室 各單位及所屬機關 (構)

六、加強落實性別主流化訓練

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 加強辦理性別主流化進階課程	6-1 依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，對一般公務人員、主管及辦理性別平等業務相關人員等不同業務身分者，自行或聯合其他機關辦理合適之性別主流化課程，課程內容宜納入 CEDAW 及各項性別主流化工具與實例運用，以提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措	人事室

實施策略	措 施	辦理單位
	施之能力。	
(二) 維護性別主流化人才庫	6-2 配合財團法人婦女權益促進發展基金會定期充實「性別主流化人才資料庫」作業，積極推薦主管政策領域之性別學者專家名單。	人事室 各 單 位 及 所 屬 機 關 (構)

柒、推動體制

本署綜合計畫處負責研議綜整本計畫，本署及所屬機關負責推動及協調，性別平等專案小組督考本計畫執行。

捌、經費來源

由本署及所屬機關相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

本署對於執行本計畫著有績效人員，從優獎勵。